

## **Precizări privind plata indemnizațiilor de concediu medical pentru salariații care își desfășoară activitatea în paralel la mai mulți angajatori**

Referitor la plata indemnizațiilor de concediu medical pentru salariații care își desfășoară activitatea în paralel la mai mulți angajatori, vă reamintim prevederile art. 33 din **OUG 158/17.11.2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, actualizată**:

*“Pentru persoana asigurată care se află în două sau mai multe situații prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B și care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, la fiecare fiind asigurată conform prezentei ordonanțe de urgență, indemnizațiile se calculează și se plătesc, **după caz, de fiecare angajator. Baza de calcul pentru fiecare indemnizație o constituie numai venitul obținut pe fiecare loc de realizare”.***

Urmare prevederilor legale menționate mai sus, asigurații care își desfășoară activitatea în paralel la mai mulți angajatori, indemnizațiile pentru concediile medicale vor fi achitate **numai de către angajatorii unde sunt îndeplinite condițiile de stagiu.**

Sintagma “**după caz**” diferențiază angajatori **numai** în raport cu îndeplinirea stagiului minim de cotizare. Prin urmare, indemnizațiile pentru concediile medicale pot fi achitate numai de către angajatorul/angajatorii unde asiguratul a îndeplinit stagiul minim de cotizare și numai în raport cu veniturile realizate la acest angajator.

În consecință, se consideră stagiul asimilat numai perioada desfășurată la angajatorul/angajatorii la care activitatea salariatului a fost încheiată anterior începerii actualului/actualelor contract/contracte de muncă.