

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 158 din 17 noiembrie 2005 (*actualizată*)

privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 1074 din 29 noiembrie 2005

Data intrării în vigoare : 1 ianuarie 2006

Forma actualizată valabilă la data de : 25 noiembrie 2014

Prezenta formă actualizată este valabilă de la 4 noiembrie 2014 până la 25 noiembrie 2014

*) Notă CTCE:

Forma actualizată a acestui act normativ până la data de 25 noiembrie 2014 este realizată de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neam prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de către [ORDONANȚĂ nr. 1 din 12 ianuarie 2006](#); [ORDONANȚĂ nr. 35 din 26 iulie 2006](#); [LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#); [ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 91 din 22 noiembrie 2006](#); [ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#); [ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010](#); [ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 68 din 21 octombrie 2014](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neam și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

În vederea realizării obiectivelor înscrise în Programul de guvernare cu privire la îmbunătățirea standardului de viață al persoanelor vârstnice, pentru aceasta fiind necesară consolidarea financiară a sistemului public de pensii, prin externalizarea din bugetul asigurărilor sociale de stat a prestațiilor care nu au legătură directă cu asigurarea socială care privește pensiile,

pentru asigurarea cadrului legal necesar aplicării acestor măsuri care presupun modificări, pentru anul 2006, în structura bugetului asigurărilor sociale de stat și în aceea a Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, fapt ce impune reflectarea în bugetele anului 2006 a sumelor necesare,

având în vedere faptul că măsura de susținere, din surse exterioare bugetului asigurărilor sociale de stat, a finanțării unor drepturi de asigurări sociale care nu au o legătură directă cu drepturile de pensie a fost inclusă în aprilie 2004 în Planul de acțiune, ca una dintre acțiunile prevăzute pentru realizarea sarcinilor asumate prin "Împrumutul de ajustare programatic 2", corespunzător obiectivului specific "Îmbunătățirea sustenabilității financiare a sistemului de pensii", elemente care vizează interesul public și constituie situații de urgență,

înănd seama de faptul că neadoptarea de măsuri imediate de către Guvern, prin ordonanță de urgență, ar conduce la grevarea, în continuare, a bugetului asigurărilor sociale de stat, în detrimentul pensiilor, afectând astfel interesele persoanelor vârstnice,

cu plata unei prestații care nu constituie un risc social, așa cum este definit de instrumentele juridice internaționale, la imposibilitatea respectării angajamentelor privind politica de protecție socială asumate în Programul de guvernare 2005-2008 și în documentele de poziție întocmite în urma negocierilor de aderare la Uniunea Europeană, precum și la imposibilitatea elaborării procedurilor de implementare a acestui act normativ,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 1*)

(1) Persoanele asigurate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, denumite în continuare asigurați, au dreptul, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, pe perioada în care au domiciliul sau reședința pe teritoriul României, la concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, dacă:

A. desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau în baza raportului de serviciu, precum și orice alte activități dependente;

Litera A a alin. (1) al art. 1 a fost modificat de pct. 1 al [art. IX din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

B. desfășoară activități în funcții electivă sau sunt numite în cadrul autorităților executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului, precum și membrii cooperativelor dintr-o organizație cooperativă, ale căror drepturi și obligații sunt asimilate, în condițiile prezentei legi, cu ale persoanelor prevăzute la lit. A;

C. beneficiază de drepturi beneficiare lunare ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru omaj, în condițiile legii.

(2) De aceleași drepturi beneficiază și persoanele care nu se află în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1), dar sunt:

a) asociați, comanditari sau acționari;

Litera b) a alin. (2) al art. 1 a fost abrogată de pct. 2 al [art. IX din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

c) membri ai asociației familiale;

d) autorizate să desfășoare activități independente;

e) persoane care încheie un contract de asigurări sociale pentru concedii și indemnizații pentru maternitate și concedii și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav, în condițiile în care au început stagiul de cotizare până la data de 1 ianuarie 2006.

Litera e) a alin. (2) al [art. 1 a fost introdus de pct. 1 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

f) so ia/so ul titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate care, f r a fi înregistrat /înregistrat în registrul comer ului i autorizat /autorizat s func ioneze ea îns i/el însu i ca titular a/al întreprinderii individuale/persoan fizic autorizat sau f r a fi salariat /salariat, particip în mod obi nuit la activitatea întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, îndeplinind fie acelea i sarcini, fie sarcini complementare.

Lit. f) a alin. (2) al art. 1 a fost introdus de pct. 1 al [art. V din ORDONAN A DE URGEN nr. 68 din 21 octombrie 2014](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 803 din 4 noiembrie 2014.

(3) Persoanele prev zute la alin. (2), care au calitatea de pensionari, nu sunt asigurate conform prezentei ordonan e de urgen , cu excep ia pensionarilor de invaliditate gradul III i a pensionarilor nev z tori, care se afl în una dintre situa iile prev zute la lit. c) i d).

*) Not CTCE:

[Art. 3 din ORDONAN A nr. 1 din 12 ianuarie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 57 din 20 ianuarie 2006 prevede:

"Art. 3

(1) Se asimileaz stagiului de cotizare în sistemul de asigur ri sociale de s n tate i perioadele în care asigura ii prev zu i la [art. 1 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005](#) au realizat, pân la data de 31 decembrie 2005, stagii de cotizare în sistemul public de pensii, precum i perioadele în care asigura ii au beneficiat de indemniza ie de risc maternal.

(2) În situa ia în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor [art. 10 alin. \(1\) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005](#), se constituie baza de calcul a indemniza iilor se utilizeaz perioade asimilate stagiului de cotizare dintre cele prev zute la alin. (1), veniturile ce se iau în considerare sunt cele în baza c rora s-a datorat sau, dup caz, s-a achitat contribu ia de asigur ri sociale în sistemul public de pensii, respectiv cuantumul indemniza iei de risc maternal."

ART. 2

(1) Concediile medicale i indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate, la care au dreptul asigura ii, în condi iile prezentei ordonan e de urgen , sunt:

- a) concedii medicale i indemniza ii pentru incapacitate temporar de munc , cauzat de boli obi nuite sau de accidente în afara muncii;
- b) concedii medicale i indemniza ii pentru prevenirea îmboln virilor i recuperarea capacit ii de munc , exclusiv pentru situa iile rezultate ca urmare a unor accidente de munc sau boli profesionale;
- c) concedii medicale i indemniza ii pentru maternitate;
- d) concedii medicale i indemniza ii pentru îngrijirea copilului bolnav;

e) concedii medicale și indemnizații de risc maternal.

(2) Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute la alin. (1) sunt denumite în continuare concedii și indemnizații.

ART. 3

Dreptul la concediile și indemnizațiile prevăzute la art. 2 alin. (1) este condiționat de plata contribuției de asigurări sociale de sănătate destinat suportării acestor indemnizații, denumit în continuare contribuție pentru concedii și indemnizații.

ART. 3¹

Pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, persoanele prevăzute la art. 1 trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să îndeplinească stagiul minim de cotizare prevăzut de prezenta ordonanță de urgență;

b) să prezinte adeverința de la plătitorul de indemnizații din care să rezulte numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A;

c) să fie prezente la domiciliu sau la adresa indicată, după caz, în intervalul de timp și în condițiile stabilite prin normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, în vederea exercitării verificării de către reprezentanții plătitorilor de indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

Art. 3¹ a fost introdus de pct. 1 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

ART. 4

Alin. (1) al art. 4 a fost abrogat de pct. 2 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(2) Cota de contribuție pentru concedii și indemnizații, destinat exclusiv finanțării cheltuielilor cu plata drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1), este prevăzută la [art. 296¹⁸ alin. \(3\) lit. c\) din Legea nr. 571/2003](#) privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2), cota de contribuție pentru concedii și indemnizații, destinat exclusiv finanțării cheltuielilor cu plata drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, este de 0,85% și se aplică asupra veniturilor supuse impozitului pe venit, pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. a), c) și d), asupra veniturilor cuprinse în contractul de asigurări sociale încheiat de persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. e) sau asupra veniturilor declarate la casele de asigurări de sănătate de persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. f) și se achită la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Alin. (2) al art. 4 a fost modificat de pct. 2 al [art. V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 68 din 21 octombrie 2014](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 803 din 4 noiembrie 2014.

(3) Veniturile provenite din cota de contribuție pentru concedii și indemnizații prevăzute la alin. (2) se prevăd distinct la partea de venituri a bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

(4) Cheltuielile pentru plata drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se prevăd distinct la partea de cheltuieli a bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

(5) Excedentele anuale rezultate în cazul în care veniturile depășesc cheltuielile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se reportează în anul următor.

(6) Eventualele deficite înregistrate pe parcursul execuției bugetare și deficitul anual rezultat în condițiile aplicării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență se acoperă din disponibilitățile înregistrate în anii precedenți cu această destinație sau de la bugetul de stat, după caz.

Alin. (6) al [art. 4 a fost modificat de pct. 4 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

(7) Prevederile de cheltuieli aprobate pentru prestațiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, care se realizează, potrivit dispozițiilor legale, direct de către angajator, prin deducerea acestora din contribuțiile datorate, se pot depăși, modificându-se corespunzător prevederilor bugetare atât la venituri, cât și la cheltuieli, cu menținerea echilibrului aprobat.

(8) Ordonatorul principal de credite este abilitat să efectueze modificările prevăzute la alin. (7) și este obligat să raporteze Ministerului Finanțelor Publice aceste modificări atât distinct, cât și prin evidențierea în situațiile financiare trimestriale, respectiv anuale.

*) Notă CTCE:

Conform [art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 22 noiembrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 958 din 28 noiembrie 2006, cota de contribuție pentru concedii și indemnizații de 0,85%, prevăzută la art. 4 alin. (1) și (2) și la [art. 6 alin. \(2\), \(5\) și \(6\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 399/2006](#), se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2007. Pentru întregul an 2006, cota este de 0,75%.

ART. 5

Începând cu data intrării în vigoare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, cota de contribuție prevăzută la art. 4 alin. (2) se datorează și se achită de către:

- a) angajatori pentru asigurări prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B;
- b) instituția care administrează bugetul asigurărilor pentru omaj pentru asigurări prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. C;
- c) persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2).

ART. 6

(1) Persoanele juridice sau fizice prevăzute la art. 5 au obligația să calculeze și să vireze la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate cota de contribuție pentru concedii și indemnizații.

Alin. (1) al art. 6 a fost modificat de pct. 4 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(2) Persoanele juridice sau fizice prevăzute la art. 5 lit. a) au obligația plății cotei de contribuție pentru concedii și indemnizații de 0,85%, aplicat la fondul de salarii realizat, cu respectarea prevederilor legislației financiar-fiscale în materie. Prin fond de salarii realizat, în sensul prezentei ordonanțe de urgență, se înțelege totalitatea sumelor utilizate de un angajator pentru plata drepturilor salariale sau de natură salarială (**).

(3) Persoanele prevăzute la art. 5 lit. a) și b) au obligația de a depune lunar declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale și evidența nominală a persoanelor asigurate.

Alin. (3) al art. 6 a fost modificat de pct. 3 al [art. IX din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

(3¹) Persoanele prevăzute la art. 5 lit. a) și b) sunt obligate să depună la casele de asigurări sociale de sănătate, în orice caz administrativ-teritorial în care se află sediul social, respectiv domiciliul, exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical numai în condițiile în care se solicită restituirea sumelor reprezentând indemnizații plătite asiguraților, care depășesc suma contribuțiilor datorate bugetului Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate.

Alin. (3¹) al art. 6 a fost introdus de pct. 4 al [art. IX din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

(4) Persoanele prevăzute la art. 5 lit. a) și b) au obligația de a pune la dispoziția organelor de control ale caselor de asigurări de sănătate documentele justificative și actele de evidență necesare în vederea stabilirii obligațiilor la Fondul Național unic de asigurări sociale de sănătate.

Alin. (4) al art. 6 a fost modificat de pct. 3 al [art. IX din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

(5) În situația persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. C, cota de contribuție pentru concedii și indemnizații de 0,85% se datorează asupra drepturilor reprezentând indemnizație de omaj(**).

(6) Pentru a beneficia de concedii și indemnizații, persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) sunt obligate să depună declarația de asigurare pentru concedii și indemnizații la casa de asigurări de sănătate la care sunt luate în evidență ca plătitori de contribuție de asigurări sociale de sănătate. Cota de contribuție pentru concedii și indemnizații de 0,85% se datorează asupra veniturilor supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor [Legii nr.](#)

571/2003, cu modificările și completările ulterioare, asupra veniturilor declarate în contractele de asigurare socială, pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. e), sau asupra veniturilor declarate la casele de asigurări de sănătate de persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. f).

Alin. (6) al art. 6 a fost modificat de pct. 3 al [art. V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 68 din 21 octombrie 2014](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 803 din 4 noiembrie 2014.

(7) Contribuția pentru concedii și indemnizații se aplică și asupra indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă următoare a unui accident de muncă sau boală profesională și suport de către angajator sau din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale constituit în condițiile legii, după caz.

(8) Baza lunară de calcul a contribuției pentru concedii și indemnizații pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) nu poate fi mai mare decât produsul dintre numărul asigurătorilor din luna pentru care se calculează contribuția și valoarea corespunzătoare a 12 salarii minime brute pe an.

(9) Baza de calcul lunar a contribuției pentru concedii și indemnizații pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) nu poate depăși plafonul a 12 salarii minime brute pe an.

Alin. (9) al art. 6 a fost modificat de pct. 4 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

[Art. 6 a fost modificat de pct. 5 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

*) Not CTCE:

Conform [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 22 noiembrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 958 din 28 noiembrie 2006, cota de contribuție pentru concedii și indemnizații prevăzută de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 399/2006](#), cu care se diminuează cotele de contribuții de asigurări sociale stabilite prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat, este de 0,75 puncte procentuale pentru întregul an 2006.

**) Conform [art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 22 noiembrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 958 din 28 noiembrie 2006, cota de contribuție pentru concedii și indemnizații de 0,85%, prevăzută la art. 4 alin. (1) și (2) și la [art. 6 alin. \(2\), \(5\) și \(6\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 399/2006](#), se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2007. Pentru întregul an 2006, cota este de 0,75%.

ART. 7

Stagiul minim de cotizare pentru acordarea drepturilor prev zute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) este de o lun realizat în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acord concediul medical.

Art. 7 a fost modificat de pct. 6 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 8

(1) Stagiul de cotizare în sistemul de asigur ri sociale de s n tate, prev zut la art. 7, se constituie din însumarea perioadelor:

a) pentru care s-a achitat contribu ia pentru concedii i indemniza ii de c tre angajator sau, dup caz, de c tre asigurat, respectiv de c tre fondul de asigurare pentru accidente de munc i boli profesionale sau bugetul asigur rilor pentru omaj;

Litera a) a alin. (1) al art. 8 a fost modificat de pct. 7 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

Litera b) a alin. (1) al art. 8 a fost abrogat de pct. 5 al art. I din ORDONAN A DE URGEN nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

Litera c) a alin. (1) al art. 8 a fost abrogat de pct. 5 al art. I din ORDONAN A DE URGEN nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(2) Se asimileaz stagiului de cotizare în sistemul de asigur ri sociale de s n tate perioadele în care asiguratul beneficiaz de concediile i indemniza iile prev zute de prezenta ordonan de urgen .

(3) Se asimileaz stagiului de cotizare în sistemul de asigur ri sociale de s n tate i perioadele în care asiguratul:

a) a beneficiat de pensie de invaliditate;

b) a urmat cursurile de zi ale înv mântului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normal a studiilor respective, cu condi ia absolvirii acestora;

c) a beneficiat de concediu i indemniza ie pentru cre terea copilului în vârst de pân la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de pân la 3 ani, potrivit Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 148/2005 privind sus inerea familiei în vederea cre terii copilului, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 7/2007, cu modific rile i complet rile ulterioare, respectiv perioadele în care persoanele asigurate au beneficiat de drepturile prev zute la art. 12 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 448/2006 privind protec ia i promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicat , cu modific rile i complet rile ulterioare.

Litera c) a alin. (3) al art. 8 a fost introdus de pct. 6 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(4) Perioadele prevăzute la alin. (2) și (3) se asimilează stagiului de cotizare numai dacă în aceste perioade asiguratul nu a realizat stagii de cotizare în îndeplinirea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

ART. 9

Asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără condiții de stagiul de cotizare, în cazul urgențelor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, neoplaziilor și SIDA. Lista cuprinzând urgențele medico-chirurgicale, precum și bolile infectocontagioase din grupa A este stabilită prin hotărârea a Guvernului.

ART. 10

(1) Baza de calcul a indemnizațiilor prevăzute la art. 2 se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, până la limita a 12 salarii minime brute pe anul lunar, pe baza cărora se calculează contribuția pentru concedii și indemnizații.

Alin. (1) al art. 10 a fost modificat de pct. 1 al [art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 22 noiembrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 958 din 28 noiembrie 2006.

(2) În situația în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1), se constituie baza de calcul al indemnizațiilor se utilizează perioadele asimilate stagiului de cotizare prevăzute la art. 8 alin. (2) și (3), veniturile care se iau în considerare sunt:

a) indemnizațiile de asigurări sociale de care au beneficiat asigurații, prevăzute la art. 8 alin. (2);

b) salariul de bază minim brut pe anul din perioadele respective, pentru situațiile prevăzute la art. 8 alin. (3) lit. a) și b);

c) indemnizația lunară pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani, potrivit [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 7/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, respectiv indemnizația pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani, potrivit [Legii nr. 448/2006](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru situațiile prevăzute la art. 8 alin. (3) lit. c).

Alin. (2) al art. 10 a fost modificat de pct. 7 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(3) Prevederile alin. (1) se aplică și în cazul pensionarilor de invaliditate gradul III, al pensionarilor nevzatori, pe perioada în care se află în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B și alin. (2) lit. c) și d).

(4) În cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de o lună, pentru situațiile prevăzute la art. 9 și 31, baza de calcul a indemnizațiilor constituie venitul lunar din

prima lună de activitate pentru care s-a stabilit să se plătească contribuția, cu respectarea prevederilor alin. (2).

Alin. (4) al art. 10 a fost modificat de pct. 1 al [art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 22 noiembrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 958 din 28 noiembrie 2006.

(5) Din duratele de acordare a concediilor medicale, exprimate în zile calendaristice, se plătesc zilele lucrătoare.

(6) La stabilirea numărului de zile ce urmează să fie plătite se au în vedere prevederile legale cu privire la zilele de srbătoare declarate nelucrătoare, precum și cele referitoare la stabilirea programului de lucru, prevăzute prin contractele colective de muncă.

*) Notă CTCE:

[Art. 3 din ORDONANȚA nr. 1 din 12 ianuarie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 57 din 20 ianuarie 2006 prevede:

"Art. 3

(1) Se asimilează stagiului de cotizare în sistemul de asigurări sociale de sănătate și perioadele în care asigurații prevăzuți la [art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) au realizat, până la data de 31 decembrie 2005, stagii de cotizare în sistemul public de pensii, precum și perioadele în care asigurații au beneficiat de indemnizație de risc maternal.

(2) În situația în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor [art. 10 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#), se constituie baza de calcul a indemnizațiilor se utilizează perioade asimilate stagiului de cotizare dintre cele prevăzute la alin. (1), veniturile ce se iau în considerare sunt cele în baza cărora s-a datorat sau, după caz, s-a achitat contribuția de asigurări sociale în sistemul public de pensii, respectiv cuantumul indemnizației de risc maternal."

ART. 11

(1) Asigurații beneficiază de concedii și de indemnizații, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementărilor în vigoare.

(2) În înlesul prezentei ordonanțe de urgență, medicul curant este orice medic aflat în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, precum și orice alt medic cu autorizație de liber practică valabilă și care încheie o convenție în acest sens cu casele de asigurări de sănătate, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență.

Alin. (2) al [art. 11 a fost modificat de pct. 8 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

CAP. II

Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă

ART. 12

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă după cum urmează:

A. de către angajator, din prima zi până în a 5-a zi de incapacitate temporară de muncă;

Litera A a [art. 12 a fost modificat de pct. 9 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

B. din bugetul Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate, începând cu:

a) ziua următoare celor suportate de angajator, conform lit. A, și până la data încetării incapacității temporare de muncă a asiguratului sau a pensionării acestuia;

b) prima zi de incapacitate temporară de muncă, în cazul persoanelor asigurate prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. C și alin. (2).

ART. 13

(1) Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este de cel mult 183 de zile în interval de un an, socotită din prima zi de îmbolnăvire.

Alin. (1) al [art. 13 a fost modificat de pct. 10 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

(2) Începând cu a 91-a zi, concediul se poate prelungi de către medicul specialist până la 183 de zile, cu aprobarea medicului expert al asigurărilor sociale.

Alin. (2) al [art. 13 a fost modificat de pct. 10 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

(3) Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare în cazul unor boli speciale și se diferențiază după cum urmează:

a) un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară și unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, denumit în continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sănătății;

b) un an, cu drept de prelungire până la un an și 6 luni de către medicul expert al asigurărilor sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză meningea, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, pentru SIDA și neoplazii, în funcție de stadiul bolii;

c) un an și 6 luni, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară;

d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

ART. 14

(1) Medicul primar sau, după caz, medicul specialist în afecțiunea principală invalidantă poate propune pensionarea de invaliditate dacă bolnavul nu a fost recuperat la expirarea duratelor de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

(2) În situații temeinic motivate de posibilitatea recuperării, medicul prevăzut la alin. (1) poate propune prelungirea concediului medical peste 183 de zile, în scopul evitării pensionării de invaliditate și menținerii asiguratului în activitate.

(3) Medicul expert al asigurărilor sociale decide, după caz, prelungirea concediului medical pentru continuarea programului recuperator, reducerea programului de lucru,

reluarea activității în raport de pregătirea profesională și de aptitudini ori pensionarea de invaliditate.

(4) Prelungirea concediului medical peste 183 de zile se face pentru cel mult 90 de zile, conform procedurilor stabilite de Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, denumit în continuare CNPAS, împreună cu CNAS, în raport cu evoluția cazului și cu rezultatele acțiunilor de recuperare.

Alin. (4) al [art. 14 a fost modificat de pct. 11 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 15

În cazul în care medicul expert al asigurătorilor sociale a emis avizul de pensionare de invaliditate, plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă se face până la sfârșitul lunii următoare celei în care s-a emis avizul, fără a se depăși durată maximă de acordare a concediului, prevăzută de art. 14 alin. (4).

ART. 16

(1) Asigurații a căror incapacitate temporară de muncă a survenit în timpul concediului de odihnă sau al concediului fără plată beneficiază de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, concediul de odihnă sau fără plată fiind întrerupt, urmând ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

(2) Beneficiarii de indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, în aceleași condiții ca și ceilalți asigurați, pensionarii care se află în una dintre situațiile menționate la art. 1 alin. (1) lit. A sau B, precum și pensionarii de invaliditate gradul III sau, după caz, pensionarii nevăztori, care se regăsesc în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. c) și d).

ART. 17

(1) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă se determină prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10.

(2) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, determinat de tuberculoză, SIDA, neoplazii, precum și de o boală infectocontagioasă din grupa A și de urgențe medico-chirurgicale stabilite în condițiile prevăzute la art. 9, este de 100% din baza de calcul stabilită conform art. 10.

CAP. III

Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă

ART. 18

În scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de muncă, asigurații pot beneficia de:

- a) indemnizație pentru reducerea timpului de muncă ;
- b) concediu și indemnizație pentru carantină ;
- c) tratament balnear, în conformitate cu programul individual de recuperare.

ART. 19

(1) Indemniza ia pentru reducerea timpului de munc cu o p trime din durata normal se acord asigura ilor prev zu i la art. 1 alin. (1) lit. A i B, care, din motive de s n tate, nu mai pot realiza durata normal de munc .

(2) Indemniza ia prev zut la alin. (1) se acord , la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigur rilor sociale, pentru cel mult 90 de zile în ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, în una sau mai multe etape.

(3) Cuantumul brut lunar al indemniza iei pentru reducerea timpului de munc este egal cu diferen a dintre baza de calcul stabilit conform art. 10 i venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munc , f r a dep i 25% din baza de calcul.

ART. 20

(1) Concediul i indemniza ia pentru carantin se acord asigura ilor c rora li se interzice continuarea activit ii din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilit prin certificatul eliberat de direc ia de s n tate public .

(2) Cuantumul brut lunar al indemniza iei pentru carantin reprezint 75% din baza de calcul stabilit conform art. 10.

ART. 21

(1) Asigura ii afla i în incapacitate temporar de munc pe o perioad mai mare de 90 de zile consecutive beneficiaz de tratament balnear i de recuperare a capacit ii de munc , pe baza biletului de trimitere, în condi iile prev zute în Contractul-cadru privind condi iile acord rii asisten ei medicale în cadrul sistemului de asigur ri sociale de s n tate.

(2) Tratamentul balnear i de recuperare a capacit ii de munc se desf oar în conformitate cu prevederile programului individual de recuperare întocmit de medicul specialist, cu aprobarea medicului expert al asigur rilor sociale, în func ie de natura, stadiul i prognosticul bolii, structurat pe etape.

(3) În func ie de tipul afec iunii i de natura tratamentului, durata tratamentului balnear este de 15-21 de zile i se stabile te de medicul curant.

(4) Programul individual de recuperare este obligatoriu i se realizeaz în unit i sanitare specializate aflate în rela ie contractual cu casele de asigur ri de s n tate.

(5) Dup fiecare etap prev zut în programul individual de recuperare, asigura ii sunt supu i reexamin rii medicale. În func ie de rezultatele acesteia, medicul expert al asigur rilor sociale poate propune medicului curant actualizarea programului individual de recuperare sau, dup caz, recomand reluarea activit ii profesionale ori propune pensionarea de invaliditate.

(6) Plata indemniza iilor nu se cuvine pe perioadele în care asiguratul, din motive imputabile lui, nu î i îndepline te obliga ia de a urma i de a respecta programul individual de recuperare.

(7) Controlul recomand rilor medicului specialist i al programului individual de recuperare, precum i respectarea acestora de c tre asigurat se realizeaz de c tre organele specializate din structura CNAS, respectiv casele de asigur ri de s n tate.

Art. 21 a fost modificat de pct. 12 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 22

(1) Indemnizațiile prevăzute la art. 18 lit. a) și b) se suportă integral din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate, în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

(2) Costurile tratamentului balnear, precum și cele ale acțiunilor de recuperare a capacității de muncă, prevăzute la art. 18 lit. c), se suportă din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate în condițiile prevăzute de Contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate și de normele metodologice de aplicare a acestuia.

CAP. IV

Concediul și indemnizația de maternitate

ART. 23

(1) Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcină și lăuzie, pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, perioadă în care beneficiază de indemnizație de maternitate.

(2) De aceleași drepturi beneficiază și femeile care nu se mai află, din motive neimputabile lor, în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1), dacă nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calității de asigurat. Faptul că pierderea calității de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei în cauză se dovedește cu acte oficiale eliberate de către angajatori sau asimilații acestora, iar indemnizația se achită din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate de către casele de asigurări de sănătate unde medicul de familie al asiguratului are încheiat convenție.

Alin. (2) al art. 23 a fost modificat de pct. 4 al [art. V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 68 din 21 octombrie 2014](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 803 din 4 noiembrie 2014.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (2), baza de calcul a indemnizației de maternitate se constituie din media veniturilor lunare pe baza căror s-a calculat contribuția pentru concedii și indemnizații, din ultimele 6 luni anterioare datei pierderii calității de asigurat, cu respectarea prevederilor art. 10.

ART. 24

(1) Concediul pentru sarcină se acordă pe o perioadă de 63 de zile înainte de naștere, iar concediul pentru lăuzie pe o perioadă de 63 de zile după naștere.

(2) Concediile pentru sarcină și lăuzie se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului și de opțiunea persoanei beneficiare, în așa fel încât durata minimă obligatorie a concediului de lăuzie să fie de 42 de zile calendaristice.

(3) Persoanele cu handicap asigurate beneficiază, la cerere, de concediu pentru sarcină, începând cu luna a 6-a de sarcină.

(4) În situația copilului născut mort sau în situația în care acesta moare în perioada concediului de lăuzie, indemnizația de maternitate se acordă pe toată durata acestuia.

ART. 25

(1) Cuantumul brut lunar al indemnizației de maternitate este de 85% din baza de calcul stabilită conform art. 10.

(2) Indemnizația de maternitate se suportă integral din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate.

CAP. V

Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav

ART. 26

(1) Asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani.

(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se suportă integral din bugetul Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate.

ART. 27

(1) Beneficiarii de indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, opțional, unul dintre părinți, dacă solicitantul îndeplinește condițiile de stagiu de cotizare prevăzute la art. 7.

(2) Beneficiarii de aceleași drepturi, dacă îndeplinește condițiile cerute de prezenta ordonanță de urgență pentru acordarea acestora, și asiguratul care, în condițiile legii, a adoptat, a fost numit tutore, curător și s-au încredințat copiii în vederea adopției sau i-au fost dați în plasament.

ART. 28

Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau a copilului cu handicap cu afecțiuni intercurrente până la împlinirea vârstei de 18 ani se acordă pe baza certificatului de concediu medical eliberat de medicul de familie și a certificatului pentru persoanele cu handicap, emis în condițiile legii, după caz.

ART. 29

Durata de acordare a indemnizației prevăzute la art. 27 alin. (1) este de maximum 45 de zile calendaristice pe an pentru un copil, cu excepția situațiilor în care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, neoplazii, este imobilizat în aparat gipsat, este supus unor intervenții chirurgicale; durata concediului medical în aceste cazuri va fi stabilită de medicul curant, iar după depășirea termenului de 90 de zile, de către medicul specialist, cu aprobarea medicului expert al asigurărilor sociale.

Art. 29 a fost modificat de pct. 13 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 30

Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav este de 85% din baza de calcul stabilită conform art. 10.

CAP. VI

Concediul și indemnizația de risc maternal

ART. 31

(1) Dreptul la concediul de risc maternal se acordă în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004.

(2) Pe durata concediului de risc maternal se acord o indemniza ie de risc maternal care se suport integral din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate.

(3) Concediul i indemniza ia de risc maternal se acord f r condi ie de stagi de cotizare.

(4) Cuantumul indemniza iei prev zute la alin. (2) reprezint 75% din baza de calcul stabilit conform prevederilor art. 10.

CAP. VII

Alte dispozi ii privind indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate

ART. 32

(1) În cazul în care, potrivit legii, angajatorul îi suspend temporar activitatea sau activitatea acestuia înceteaz prin divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciar , lichidare judiciar , faliment sau prin orice alt modalitate prev zut de lege, drepturile prev zute la art. 2 alin. (1), care s-au n scut anterior ivirii acestor situa ii, se achit din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate de c tre casele de asigur ri de s n tate unde medicul de familie al asiguratului are încheiat conven ie.

Alin. (1) al art. 32 a fost modificat de pct. 5 al [art. V din ORDONAN A DE URGEN nr. 68 din 21 octombrie 2014](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 803 din 4 noiembrie 2014.

(2) Prevederile alin. (1) se aplic i în situa ia în care a expirat termenul pentru care a fost încheiat contractul individual de munc , contractul de administrare ori de management, a expirat termenul pentru care a fost exercitat func ia public ori a expirat mandatul în baza c ruia a desf urat activitate în func ii electiv sau în func ii numite în cadrul autorit ii executive, legislative ori judec tore ti.

Alin. (2) al art. 32 a fost modificat de pct. 5 al [art. IX din ORDONAN A DE URGEN nr. 117 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

(3) Drepturile achitate în condi iile prev zute la alin. (1) urmeaz a fi recuperate de c tre casele de asigur ri de s n tate de la angajator, dup caz, conform legii.

ART. 33

Pentru persoana asigurat care se afl în dou sau mai multe situa ii prev zute la art. 1 alin. (1) lit. A i B i care desf oar activitatea la mai mul i angajatori, la fiecare fiind asigurat conform prezentei ordonan e de urgen , indemniza iile se calculeaz i se pl tesc, dup caz, de fiecare angajator.

ART. 34

Durata concediilor pentru tuberculoz , neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcin i l uzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de munc i pentru carantin , precum i pentru risc maternal nu diminueaz num rul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afec iuni.

Art. 34 a fost modificat de pct. 6 al [art. V din ORDONAN A DE URGEN nr. 68 din 21 octombrie 2014](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 803 din 4 noiembrie 2014.

ART. 35

(1) Pentru plata indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aferente concediilor medicale acordate cu întrerupere între ele, acestea se iau în considerare separat, durata lor nu se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12.

(2) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună două sau mai multe concedii medicale pentru afecțiuni diferite, fără întrerupere între ele, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se calculează și se plătește separat, iar plata se suportă conform art. 12.

ART. 36

(1) Calculul și plata indemnizațiilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se fac pe baza certificatului de concediu medical eliberat în condițiile legii, care constituie document justificativ pentru plată.

(2) Certificatul de concediu medical se prezintă plătitorului până cel mai târziu la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul.

(3) Plata indemnizațiilor se face lunar de către:

a) angajator, cel mai târziu odată cu lichidarea drepturilor salariale pe luna respectivă, pentru asigurații prevăzuți la art. 1 alin. (1) lit. A și B;

b) instituția care administrează bugetul asiguraților pentru omaj, până la data de 10 a lunii următoare celei pentru care s-a acordat concediul medical;

c) casa de asigurări de sănătate, până la data de 10 a lunii următoare celei pentru care s-a acordat concediul medical, pentru asigurații prevăzuți la art. 1 alin. (2) și pentru persoanele prevăzute la art. 23 alin. (2) și la art. 32.

ART. 37

Quantumul indemnizațiilor acordate pe o perioadă mai mare de 90 de zile se poate indexa, în condițiile stabilite prin hotărârea Guvernului.

ART. 38

(1) Sumele reprezentând indemnizații, care se plătesc asiguraților și care, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, se reindecătre plătitor din contribuțiile pentru concedii și indemnizații datorate pentru luna respectivă.

(2) Sumele reprezentând indemnizații plătite de către angajatori asiguraților, care depășesc suma contribuțiilor datorate de aceștia în luna respectivă, se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate din creditele bugetare prevăzute cu această destinație, în condițiile reglementate prin normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență. Aceste sume nu pot fi recuperate din sumele constituite reprezentând contribuții de asigurări sociale de sănătate.

Alin. (2) al art. 38 a fost modificat de pct. 6 al [art. IX din ORDONAN A DE URGEN nr. 117 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

ART. 39

(1) Indemniza iile se achit beneficiarului, reprezentantului legal sau mandatarului desemnat prin procur de c tre acesta.

(2) Indemniza iile cuvenite i neachitate asiguratului decedat se pl tesc so ului supravie uitor, copiilor, p rin ilor sau, în lipsa acestora, persoanei care dovede te c l-a îngrijit pân la data decesului.

ART. 40

(1) Indemniza iile pot fi solicitate pe baza actelor justificative, în termen de 90 de zile de la data de la care persoanele prev zute la art. 1 alin. (2), art. 32 alin. (1), precum i pl titorii prev zu i la art. 36 alin. (3) lit. a) i b) erau în drept s le solicite.

Alin. (1) al art. 40 a fost modificat de pct. 7 al [art. V din ORDONAN A DE URGEN nr. 68 din 21 octombrie 2014](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 803 din 4 noiembrie 2014.

(2) Cuantumul indemniza iilor solicitate potrivit alin. (1) se achit la nivelul convenit în perioada prev zut în certificatul medical.

ART. 41

Plata indemniza iilor înceteaz începând cu ziua urm toare celei în care:

- a) beneficiarul a decedat;
- b) beneficiarul nu mai îndepline te condi iile legale pentru acordarea indemniza iilor;
- c) beneficiarul i-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care România nu are încheiat conven ie de asigur ri sociale;
- d) beneficiarul i-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui stat cu care România a încheiat conven ie de asigur ri sociale, dac în cadrul acesteia se prevede c indemniza iile se pl tesc de c tre cel lalt stat.

ART. 42

(1) Sumele încasate necuvenit cu titlu de indemniza ii se recupereaz de la beneficiari în termenul de prescrip ie de 3 ani.

(2) Recuperarea sumelor prev zute la alin. (1) se efectueaz de c tre angajator sau, dup caz, de institu ia care efectueaz plata acestor drepturi.

(3) Casele de asigur ri de s n tate recupereaz sumele pl tite necuvenit de la pl titorii prev zu i la art. 36 alin. (3).

(4) Sumele pl tite necuvenit prin intermediul caselor de asigur ri de s n tate se recupereaz de la beneficiari în baza deciziei casei respective, care constituie titlu executoriu.

(5) Sumele nerecuperate din cauza decesului beneficiarilor nu se mai urm resc.

ART. 43

(1) Sumele încasate necuvenit, cu titlu de indemniza ii, ca urmare a unei infrac iuni s vâr ite de beneficiar, se recupereaz de la acesta, inclusiv dobânzile aferente, pân la recuperarea integral a prejudiciului.

(2) Sumele stabilite în conformitate cu alin. (1), nerecuperate din cauza decesului asigura ilor, se recupereaz de la mo tenitori, în condi iile dreptului comun.

(3) Debitele provenite din indemniza iile prev zute de prezenta ordonan de urgen se recupereaz prin executorii proprii ai CNAS i ai caselor de asigur ri de s n tate i constituie venituri ale bugetului Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate.

ART. 44

(1) Contribu ia de asigur ri sociale de s n tate nu se datoreaz asupra indemniza iilor reglementate de prezenta ordonan de urgen , cu excep ia contribu iei de asigur ri sociale de s n tate, datorat de angajatori pentru indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate suportate din fondurile proprii ale acestora.

(2) Contribu ia pentru concedii i indemniza ii nu se datoreaz asupra indemniza iilor reglementate de prezenta ordonan de urgen , cu excep ia contribu iei pentru concedii i indemniza ii, datorat de angajatori pentru indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate suportate din fondurile proprii ale acestora i, respectiv, a indemniza iilor pentru accidente de munc i boli profesionale.

Art. 44 a fost modificat de pct. 15 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 45

(1) Perioadele în care asigura ii prev zu i la art. 1 alin. (1) i (2) beneficiaz de indemniza iile prev zute la art. 2 constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, pentru aceste indemniza ii datorându-se contribu ia de asigur ri sociale reglementat de prevederile Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii i alte drepturi de asigur ri sociale, cu modific rile i complet rile ulterioare, i ale legii bugetului asiguratorilor sociale de stat, care se achit bugetului asiguratorilor sociale de stat.

(2) Cota de contribu ie individual de asigur ri sociale pentru asigura ii prev zu i la art. 1 alin. (1), precum i cotele de contribu ie de asigur ri sociale datorate integral de asigura ii prev zu i la art. 1 alin. (2) se aplic asupra valorii reprezentând un salariu de baz minim brut pe ar garantat în plat , corespunz tor num rului zilelor lucr toare din concediul medical, i se suport din cuantumul brut al indemniza iei stabilite conform prevederilor prezentei ordonan e de urgen .

(3) Cota de contribu ie de asigur ri sociale datorat de angajator pentru indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate cuvenite asigura ilor se aplic asupra valorii reprezentând un salariu de baz minim brut pe ar garantat în plat , corespunz tor num rului zilelor lucr toare din concediul medical.

(4) Calculul i plata contribu iei de asigur ri sociale se efectueaz lunar de c tre pl titorii prev zu i la art. 36 alin. (3). Contribu ia de asigur ri sociale se vireaz pân la data de 25 a lunii urm toare celei pentru care se efectueaz plata drepturilor salariale i/sau a veniturilor de natur salarial .

Alin. (4) al art. 45 a fost modificat de pct. 2 al art. III din ORDONAN A DE URGEN nr. 91 din 22 noiembrie 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 958 din 28 noiembrie 2006.

Art. 45 a fost modificat de pct. 16 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 46

(1) În vederea determinării punctajului anual, necesar stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public de pensii, pentru stagiile de cotizare realizate în condițiile prevăzute la art. 45 se utilizează salariul de bază minim brut pe an garantat în plat din perioadele respective.

(1¹) În situația persoanelor prevăzute la art. 33, la determinarea punctajului anual se utilizează salariul de bază minim brut pe an garantat în plat, din perioadele respective, pentru fiecare dintre indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate achitate de fiecare plătitor.

Alin. (1¹) al [art. 46 a fost introdus de pct. 17 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

(2) În situația persoanelor care, în perioada 1 aprilie 2001 - 1 ianuarie 2006, au beneficiat de concedii medicale și indemnizații aferente, reglementate de legislația anterioară prezentei ordonanțe de urgență, la determinarea punctajului anual necesar stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public de pensii se utilizează cuantumul indemnizației obținute în perioadele respective.

CAP. VIII Contravenții

Titlul [Cap. VIII a fost modificat de pct. 18 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 47

(1) Constituie contravenții faptele săvârșite prin încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (3) și (4).

(2) Constituie contravenții următoarele fapte, săvârșite prin încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 36 alin. (3):

- a) refuzul nejustificat de plată a indemnizațiilor;
- b) calculul și plata eronată a indemnizațiilor;

Litera c) a alin. (2) al art. 47 a fost abrogată de pct. 11 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(3) Constituie contravenție eliberarea certificatelor de concediu medical de către medicii prescriptori, cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

Alin. (3) al art. 47 a fost introdus de pct. 12 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

Art. 47 a fost modificat de pct. 19 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 48

(1) Contraveniile prevăzute la art. 47 se sancționează după cum urmează :

a) cele prevăzute la alin. (1) și (2), cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei;

b) cele prevăzute la alin. (3), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

(2) Sumele încasate din aplicarea amenzilor prevăzute la alin. (1) constituie venituri la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

Art. 48 a fost modificat de pct. 13 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

ART. 49

Constatarea contravențiilor prevăzute la art. 47 și aplicarea amenzilor corespunzătoare se face de către organele de control ale CNAS și ale caselor de asigurări de sănătate.

ART. 50

Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență, referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor, se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobat cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

CAP. IX

Control și jurisdicție

ART. 51

(1) Controlul modului de acordare a concediilor medicale și de eliberare a certificatelor de concediu medical se realizează de către echipe formate din personal din cadrul serviciilor specializate din structura CNAS, respectiv a caselor de asigurări de sănătate. În cazuri justificate, CNAS, respectiv casele de asigurări de sănătate, cooptează reprezentanți ai Ministerului Sănătății Publice sau ai direcțiilor de sănătate publică și ai direcțiilor medicale ori ai structurilor similare din ministerele și instituțiile din administrația publică centrală cu rețea sanitară proprie.

(2) Controlul se realizează ca urmare a sesizării casei de asigurări de sănătate de către plătitori, precum și prin sondaj, la inițiativa autorităților abilitate să realizeze controlul.

(3) Controlul privind respectarea obligațiilor prevăzute în convențiile încheiate de către medicii curanți cu casele de asigurări de sănătate se efectuează de către organele de control ale CNAS, respectiv ale caselor de asigurări de sănătate.

Alin. (3) al art. 51 a fost modificat de pct. 14 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(3¹) Verificarea prezenței asiguraților aflați în incapacitate temporară de muncă la adresa de domiciliu sau la reședința indicată se efectuează de către plătitorii de indemnizații, însoțiri, dacă este cazul, de un reprezentant al poliței, avându-se în vedere

programul individual de recuperare recomandat de către medicul specialist. Verificarea prezenței asigurătorilor nu va afecta drepturile și libertățile cetățenești garantate de Constituția României, republicată.

Alin. (3¹) al art. 51 a fost introdus de pct. 15 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(3²) Pentru persoanele aflate în incapacitate temporară de muncă care refuză verificarea prezenței în condițiile alin. (3¹), plata indemnizațiilor încetează de la data la care s-a constatat acest fapt, în condițiile prevăzute în normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență.

Alin. (3²) al art. 51 a fost introdus de pct. 15 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(3³) Nerespectarea prevederilor art. 3¹ lit. c) atrage neplata indemnizației de asigurări sociale de sănătate începând cu data de la care s-a constatat aceasta.

Alin. (3³) al art. 51 a fost introdus de pct. 15 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 14 aprilie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 268 din 26 aprilie 2010.

(4) În cazul constatării nerespectării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, vor fi sesizate comisiile de disciplină din cadrul Colegiului medicilor de la nivelul fiecărui județ, respectiv din cadrul Colegiului Medicilor București sau, după caz, din cadrul Colegiului Medicilor Dentari din România, pe domeniul de competență, precum și unitățile cu care medicii se află în relații contractuale, pentru luarea măsurilor legale ce se impun.

(5) Comisia de disciplină a Colegiului Medicilor din România, a consiliilor județene ale medicilor și al municipiului București vor aplica măsurile prevăzute de legislația în vigoare, în situația în care constată nerespectarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență cu privire la eliberarea certificatelor medicale.

(6) La nivelul CNAS, respectiv al caselor de asigurări de sănătate, se constituie comisii mixte de analiză a concediilor medicale, conform protocolului încheiat între CNAS-CNPAS și medicii de expertiză.

[Art. 51 a fost modificat de pct. 21 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 52

Litigiile care au ca obiect modul de calcul și de plată a indemnizațiilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit jurisdicției asigurătorilor sociale.

CAP. X

Dispoziții finale

ART. 53

(1) Indemnizațiile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) se pot transfera în țările în care asigurații își stabilesc domiciliul sau reședința, în condițiile reglementate prin acorduri și convenții internaționale la care România este parte.

(2) Plata indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) se poate face în moneda țărilor respective sau într-o altă monedă asupra căreia s-a convenit.

Art. 54 a fost abrogat de [art. 6 din ORDONANȚA nr. 1 din 12 ianuarie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 57 din 20 ianuarie 2006.

ART. 55

(1) Conținutul și forma formularelor de concedii medicale, ale formularelor cu regim special care conțin elemente de protecție împotriva falsificării sau contrafacerii, precum și ale altor formulare necesare aplicării prezentei ordonanțe de urgență se aprobă prin ordin comun al ministrului sănătății publice și al președintelui CNAS și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Alin. (1) al [art. 55 a fost modificat de pct. 22 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

(2) Costurile generate de tipărirea documentelor și formularelor prevăzute la alin. (1) se suportă din bugetul Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate, cu posibilitatea recuperării acestora în condițiile stabilite de CNAS.

ART. 56

În aplicarea prezentei ordonanțe de urgență, în termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, se vor elabora norme de aplicare, aprobate prin ordin comun al ministrului sănătății și al președintelui CNAS.

ART. 57

CNAS, Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale și Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă vor încheia un protocol privind activitatea desfășurată de medicii experți ai asigurătorilor sociale, potrivit prezentei ordonanțe de urgență.

ART. 58

(1) Necesarul de personal la CNAS și la casele de asigurări de sănătate, pentru realizarea activităților de evidență și control rezultate din aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(2) Activitatea de declarare, constatare, control, colectare și soluționare a contestațiilor privind contribuțiile pentru concedii și indemnizații datorate de persoanele fizice și persoanele juridice care au calitatea de angajator se realizează de Ministerul Finanțelor Publice, prin Agenția Națională de Administrare Fiscală, în condițiile legii.

[Art. 58 a fost modificat de pct. 23 al articolului unic din LEGEA nr. 399 din 30 octombrie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 6 noiembrie 2006.

ART. 59

Prezenta ordonanță de urgență intră în vigoare pe data de 1 ianuarie 2006.

ART. 60

(1) Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă prevederile referitoare la concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, concediul și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, concediul și indemnizația pentru maternitate, concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, cuprinse la art. 7, 26, 27, 35, art. 98-101, art. 103-125, art. 129-134 și la [art. 136-138 din Legea nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 140 din 1 aprilie 2000, cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte dispoziții contrare.

(2) Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă [art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003](#) privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 25/2004](#).

(3) Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă [art. 5 alin. \(3\) din Legea nr. 346/2002](#) privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 454 din 27 iunie 2002, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Sunt și rămân în vigoare prevederile art. 109 alin. (2) și ale [art. 117 din Legea nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare, referitoare la acordarea biletelor pentru tratament balnear pensionarilor și altor categorii de asigurați decât cele prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

(5) Pentru personalul civil care îndeplinește funcții de demnitate publică, funcții publice sau este încadrat cu contract individual de muncă în instituțiile publice prevăzute la [art. 5 alin. \(2\) din Legea nr. 346/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, prestațiile aferente accidentelor de muncă sau bolilor profesionale se calculează în condițiile prevăzute de această lege și se suportă de la bugetul de stat, prin bugetele acestor instituții.

ART. 61

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență sunt aplicabile și persoanelor care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, cu excepția cadrelor militare în activitate și a funcționarilor publici cu statut special.

ART. 62

Se autorizează Ministerul Finanțelor Publice, la propunerea ordonatorilor principali de credite, să introducă modificările ce decurg din aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență în volumul și în structura bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, respectiv ale bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2006, cu menținerea echilibrului bugetar.

*) Notă CTCE:

[Art. 4 din ORDONANȚA nr. 1 din 12 ianuarie 2006](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 57 din 20 ianuarie 2006 prevede:

"Art. 4

(1) Concediile și indemnizațiile prevăzute de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#), cuvenite pe bază de certificat medical, eliberat cu data de 1 ianuarie 2006, se

acord persoanelor care la data de 31 decembrie 2005 se aflau în plata indemnizațiilor de asigurări sociale la casele teritoriale de pensii, în temeiul [art. 129 din Legea nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și celor asigurate în sistemul public de pensii pe bază de declarație de asigurare sau în temeiul art. 5 alin. (2) din această lege și se achită conform prevederilor [art. 32 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#).

(2) Plata indemnizațiilor, în condițiile prevăzute la alin. (1), se efectuează până la încetarea situației care a determinat necesitatea eliberării de certificate medicale.

(3) Procedura în aplicarea prevederilor alin. (1) se stabilește prin protocol încheiat între Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale și Casa Națională de Asigurări de Sănătate."

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TRICEANU

Contrasemnează :

Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei,
Gheorghe Barbu

Ministrul sănătății,
Gheorghe Eugen Nicolăescu

Președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate,
Cristian Vlădescu

p. Ministrul finanțelor publice,
Doina-Elena Dascălu,
secretar de stat

București, 17 noiembrie 2005.
Nr. 158.
